

## 小野公一 教授 略歴・著書業績目録

生年月日・出生地

昭和26年3月8日 静岡県駿東郡北郷村（現小山町）に生まれる。

### 【学 歴】

昭和45年4月 日本経済短期大学経営科入学  
昭和47年3月 日本経済短期大学経営科卒業  
昭和47年4月 亜細亜大学経営学部経営学科3年次編入学  
昭和49年3月 亜細亜大学経営学部卒業〔経営学士〕  
昭和49年4月 亜細亜大学大学院経営学研究科修士課程入学  
昭和51年3月 亜細亜大学大学院経営学研究科修士課程修了〔経営学修士〕  
昭和51年4月 亜細亜大学大学院経営学研究科博士課程入学  
昭和55年3月 亜細亜大学大学院経営学研究科博士課程単位取得後退学

### 【職 歴】

昭和55年4月 株式会社社会調査研究所開発部（昭和58年2月まで）  
昭和58年4月 亜細亜大学経営学部講師（昭和62年3月まで）  
昭和60年4月 日本大学経済学部非常勤講師（昭和62年3月まで）  
昭和62年4月 亜細亜大学経営学部助教授（平成5年3月まで）  
平成5年4月 亜細亜大学経営学部教授（平成21年3月まで）  
平成8年4月 日本大学経済学部非常勤講師（平成9年3月まで）  
平成11年4月 専修大学大学院経営学研究科非常勤講師（平成15年3月まで）  
平成14年10月 青山学院大学文学部非常勤講師（平成29年3月まで）  
平成15年4月 専修大学経営学部非常勤講師（平成16年3月まで）  
平成15年10月 亜細亜大学大学院経営学研究科委員長（平成16年3月まで）  
平成16年4月 亜細亜大学教務委員長（平成17年3月まで）  
平成17年4月 駒澤大学文学部非常勤講師（平成20年3月まで）  
平成21年4月 亜細亜大学経営学部経営学科教授（現在に至る）  
平成22年4月 東邦大学大学院医学研究科非常勤講師（平成24年3月まで）  
平成26年9月 慶應義塾大学文学部非常勤講師（平成29年3月まで）

### 【学会及び社会における活動等】

所属学会

日本応用心理学会会員

日本経営学会会員

日本労務学会会員

日本心理学会会員

産業・組織心理学会会員

昭和60年4月 日本労務学会幹事(平成元年3月まで)

昭和63年10月 産業・組織心理学会監事(平成3年9月まで)

平成3年6月 日本労務学会会計監事(平成7年6月まで)

平成3年9月 産業・組織心理学会理事(平成10年3月まで)

平成8年4月 東京都王子労政協議会委員(平成12年3月まで)

平成9年6月 日本労務学会会計監事(平成13年6月まで)

平成10年4月 産業・組織心理学会常任理事(平成22年3月まで)

平成13年9月 武蔵野市女性行動計画推進市民会議委員(平成15年3月まで)

平成14年11月 人材育成学会常任理事(平成23年3月まで)

平成19年4月 日本心理学諸学会連合心理学検定局運営委員(平成23年3月まで)

平成19年8月 日本労務学会理事(平成23年7月まで)

平成19年8月 武蔵野市男女共同参画推進市民会議委員(平成20年8月まで)

平成22年4月 日本心理学諸学会連合理事(平成25年3月まで)

平成22年4月 東京医科歯科大学「看護職IKASHIKAキャリアパスの開発」外部評価委員(平成23年3月まで)

平成22年4月 産業・組織心理学会会長(平成25年3月まで)

平成24年3月 東京医科歯科大学「看護職IKASHIKAキャリアパスの開発」外部評価委員(平成26年3月まで)

平成25年4月 産業・組織心理学会常任理事(現在に至る)

平成31年1月 日本心理学諸学会連合心理学検定局運営委員(現在に至る)

## 【受賞】

平成4年6月 日本労務学会研究奨励制度による表彰

平成15年9月 日本応用心理学会学会賞

平成26年4月 『生きがい研究』創刊20周年記念 優秀論文賞

## 【著書】

『職務満足感と生活満足感』 単著 平成5年6月 (白桃書房)

『“ひと”の視点からみた人事管理』 単著 平成9年9月 (白桃書房)

『キャリア発達におけるメンターの役割』 単著 平成15年2月 (白桃書房)

- |                                       |    |         |   |
|---------------------------------------|----|---------|---|
| 『働く人々のキャリア発達と生きがい—看護師と会社員データによるモデル構築』 | 単著 | 平成22年4月 | (ゆまに書房)   |
| 『働く人々のwell-beingと人的資源管理』              | 単著 | 平成23年6月 | (白桃書房)  |
| 『経営環境の心理学』                            | 共著 | 昭和52年5月 | (白桃書房)<br>第6章 馬場昌雄 編著                           |
| 『産業・組織心理学入門』                          | 共著 | 平成元年4月  | (福村出版)<br>2章1節, 2節 6章 岡村一成 編著                   |
| 『働く女性のメンタルヘルス』                        | 共著 | 平成元年6月  | (同朋舎出版)<br>2章・3章・4章 馬場房子編著                      |
| 『女性のための経営学』                           | 共著 | 平成5年5月  | (中央経済社)<br>第6章 斎藤毅憲, 幸田浩文 編著                    |
| 『産業・組織心理学入門 第2版』                      | 共著 | 平成6年4月  | (福村出版)<br>第5章 岡村一成 編著                           |
| 『産業・組織心理学研究の動向』                       | 共著 | 平成6年9月  | (学文社)<br>研究展望について 産業・組織心理学会編                    |
| 『最新現代人事労務全集 第2巻 ワークシステム』              | 共著 | 平成14年1月 | (全日法規研究室)<br>第8章 全日法規研究室編                       |
| 『新・心理学の基礎知識』                          | 共著 | 平成17年1月 | (有斐閣)<br>執筆担当部分: 11-24 職務満足感を担当                 |
| 『「働く女性」のライフイベント』                      | 共著 | 平成19年4月 | (ゆまに書房)<br>全6章のうち4章を担当 馬場房子と共著                  |
| 『心理学検定 公式問題集』                         | 共著 | 平成21年4月 | (実務教育出版)<br>産業・組織心理学のうち半分を担当 日本心理学諸学会連合会心理学検定局編 |
| 『心理学検定 基本キーワード』                       | 共著 | 平成21年7月 | (実務教育出版)<br>中項目5項目を執筆 日本心理学諸学会連合会心理学検定局編        |
| 『人間関係の心理パースペクティブ』                     | 共著 | 平成22年8月 | (誠信書房)<br>第7章 藤森達男 編著                           |
| 『心理学検定 公式問題集 2014年度版』                 | 共著 | 平成26年3月 | (実務教育出版)<br>産業・組織心理学のうち半分を担当 日本心理学諸学会連合会心理学検定局編 |
| 『心理学検定基本キーワード 改訂版』                    | 共著 | 平成27年5月 | (実務教育出版)<br>日本心理学諸学会連合会心理学検定局編                  |

- |                      |         |          |  |
|----------------------|---------|----------|--|
| 『心理学』                | 共著      | 平成28年4月  | (勁草書房)<br>産業・組織心理学について杉本徹雄と共著<br>子安増生 編                |
| 『心理学検定公式問題集 2017年度版』 | 共著      | 平成29年3月  | (実務教育出版)<br>日本心理学諸学会 心理学検定局(編)                         |
| 『心理学検定公式問題集 2019年度版』 | 共著      | 平成31年3月  | (実務教育出版)<br>日本心理学諸学会 心理学検定局(編)                         |
| 『産業・組織心理学を学ぶ』        | 共著      | 令和元年8月   | (北大路書房)<br>第2章～第5章 金井篤子 編著                             |
| [編著]                 |         |          |  |
| 『産業・組織心理学』           | 共編著     | 平成17年9月  | (白桃書房)<br>第3章・第10章(全5節のうちの4つの節)<br>馬場昌雄・馬場房子監修 岡村一成と編集 |
| 『産業・組織心理学ハンドブック』     | 編集幹事・執筆 | 平成21年7月  | (丸善)<br>「人事」の概説, 部門別研究会テーマの一覧, 大会主催校の編集<br>産業・組織心理学会編  |
| 『産業・組織心理学 改訂版』       | 共編著     | 平成29年1月  | (白桃書房)<br>第11章執筆 馬場昌雄・馬場房子・岡村一成 監修 関口和代と編著             |
| 『人を活かす心理学』           | 編著      | 令和元年     | (北大路書房)<br>第7章執筆 編集                                    |
| [辞書・事典・ハンドブックの項目執筆]  |         |          |  |
| 『人材開発辞典』             |         | 平成10年4月  | キャリアスタッフ<br>9項目 編著者: 二神恭一                              |
| 『心理学基礎事典』            |         | 平成13年10月 | (至文堂)<br>大項目6項目 『現代のエスプリ』の別冊 上里一郎 監修                   |
| 『人事マネジメントハンドブック』     |         | 平成16年1月  | (日本労務研究会)<br>3項目 人事マネジメントハンドブック制作委員会編                  |
| 『応用心理学事典』            |         | 平成19年1月  | (丸善)<br>2項目 日本応用心理学会編                                  |
| 『経営行動科学ハンドブック』       |         | 平成23年10月 | (中央経済社)<br>2項目 経営行動科学学会編                               |
| 『人材育成ハンドブック』         |         | 平成31年3月  | (金子書房)<br>2項目 人材育成学会(編)                                |

## 【監修】

『われら中高年，職業訓練校で再就職に成功せり』

平成12年4月（二見書房）

## 【学術論文】

- |  |    |          |  |
|--|----|----------|--|
| 「教育訓練システムの評価」                          | 单著 | 昭和51年1月  | 亜細亜大学大学院経営学研究科修士論文                                 |
| 「組織におけるコンフリクトに関する一考察」                  | 单著 | 昭和52年2月  | 『経営学研究論集』創刊号（亜細亜大学大学院経営学研究科）                       |
| 「コンフリクト・マネジメントについて」                    | 单著 | 昭和53年2月  | 『経営学研究論集』2号（亜細亜大学大学院経営学研究科）                        |
| 「組織におけるコンフリクトに関する実証的研究」                | 单著 | 昭和54年2月  | 『経営学研究論集』3号（亜細亜大学大学院経営学研究科）                        |
| 「企業組織におけるコンフリクト」                       | 单著 | 昭和55年2月  | 『経営学研究論集』4号（亜細亜大学大学院経営学研究科）                        |
| 「働く女性に対する意見に関する一実証的研究」（査読付）            | 单著 | 昭和55年11月 | 『応用心理学研究』5号（日本応用心理学会）                              |
| 「労働の人間化と職務設計」                          | 单著 | 昭和58年2月  | 『経営学研究論集』7号（亜細亜大学大学院経営学研究科）                        |
| 「働く女性についての実証的研究—83年調査—」                | 单著 | 昭和59年1月  | 『亜細亜大学経営論集』19巻2号（亜細亜大学経営学会）                        |
| 「女性の経営者および管理者に関する探索的研究」                | 共著 | 昭和59年9月  | 『亜細亜大学経営論集』20巻1号（亜細亜大学経営学会）<br>服部正中・馬場房子と共同研究      |
| 「働く女性についての実証的研究—84年調査その1—」             | 单著 | 昭和60年3月  | 『亜細亜大学経営論集』20巻2号（亜細亜大学経営学会）                        |
| 「労働の人間化—米国のQWLを中心として—」                 | 单著 | 昭和61年1月  | 『亜細亜大学経営論集』21巻1号（亜細亜大学経営学会）                        |
| 「女性のトップマネジメント研究（1）」                    | 共著 | 昭和61年3月  | 『亜細亜大学経営論集』21巻2号（亜細亜大学経営学会）<br>服部正中・馬場房子・上村祐一と共同研究 |
| 「女性のトップマネジメント研究（2）」                    | 共著 | 昭和61年5月  | 『亜細亜大学経営論集』22巻1号（亜細亜大学経営学会）<br>服部正中・馬場房子・上村祐一と共同研究 |
| 「労働の人間化の視点からみた職務再設計—労務管理の現代的課題—」       | 单著 | 昭和61年9月  | 『亜細亜大学経営論集』22巻2号（亜細亜大学経営学会）                        |
| 「働く女性についての実証的研究—87年調査：TotalQWLとの関連から—」 | 单著 | 昭和63年3月  | 『亜細亜大学経営論集』23巻3号（亜細亜大学経営学会）                        |

- 「働く女性に関する男女の意識の差異についての多変量解析によるアプローチ—Total QWLの視点から—」 単著 平成元年3月 『亜細亜大学経営論集』24巻2・3号(亜細亜大学経営学会)
- 「仕事生活と非仕事生活についての一考察」 単著 平成2年11月 『亜細亜大学経営論集』26巻1・2合併号(亜細亜大学経営学会)
- 「職務満足感と生活満足感の関係についての一考察」 単著 平成3年11月 『亜細亜大学経営論集』27巻1・2合併号(亜細亜大学経営学会)
- 「職務満足感と生活満足感の媒介変数についての実証的研究」 単著 平成4年3月 『亜細亜大学経営論集』27巻3号(亜細亜大学経営学会)
- 「職務満足感—生活満足感関係への面接法によるアプローチ」 単著 平成4年11月 『亜細亜大学経営論集』28巻1号(亜細亜大学経営学会)
- 「職務満足感に及ぼすソーシャル・サポートの影響」 単著 平成6年10月 『亜細亜大学経営論集』30巻1・2合併号(亜細亜大学経営学会)
- 「上司によるソーシャル・サポートの影響」 単著 平成7年8月 『亜細亜大学経営論集』31巻1号(亜細亜大学経営学会)
- 「働く女性の仕事ストレスとソーシャル・サポート」 共著 平成8年11月 『亜細亜大学経営論集』32巻1号(亜細亜大学経営学会)  
西村康一と共著
- 「ソーシャル・サポートとメンタリング」 共著 平成11年3月 『亜細亜大学経営論集』34巻2号(亜細亜大学経営学会)  
西村康一と共著
- 「メンタリング尺度の信頼性と妥当性の検証」 単著 平成12年3月 『亜細亜大学経営論集』35巻1・2合併号(亜細亜大学経営学会)
- 「看護婦のキャリア選択に及ぼすメンタリングの影響—面接法によるアプローチ—」 単著 平成13年3月 『亜細亜大学経営論集』36巻2号(亜細亜大学経営学会)
- 「看護職のキャリア発達に及ぼすメンターの影響」(査読付) 単著 平成14年3月 『亜細亜大学経営論集』37巻1・2合併号(亜細亜大学経営学会)
- 「働く人々のメンターシップにおけるプロトジイの特性に関する実証的研究」 単著 平成14年7月 日本大学『経済集志』72巻2号(日本大学経済学部)
- 「看護師のキャリア発達とメンター—キャリア発達段階とメンタリングに関する面接調査—」(査読付) 単著 平成15年1月 『日本労務学会誌』5巻1号(日本労務学会)
- 「人事評価が職務態度に及ぼす影響」(査読付) 単著 平成15年9月 『亜細亜大学経営論集』39巻1号(亜細亜大学経営学会)
- 「キャリア発達がもたらす生きがい感に関する研究」(査読付) 単著 平成17年10月 『亜細亜大学経営論集』41巻1号(亜細亜大学経営学会)
- 「働く人々の生きがい感の構造について」(査読付) 単著 平成19年3月 『亜細亜大学経営論集』42巻1・2合併号(亜細亜大学経営学会)
- 「キャリア発達が“生きがい”感に及ぼす影響」(査読付) 単著 平成19年10月 『亜細亜大学経営論集』43巻1号(亜細亜大学経営学会)

- 「働く人々の生きがいの構成要素と測定尺度—看護師データによるモデル構築の試み—」 単著 平成23年3月 『生きがい研究』17号（長寿社会開発センター）
- 「働く人々の生きがい感に関する再検討」（査読付） 単著 平成25年 『人材育成研究』8巻1号（人材育成学会）
- 「働き方の違いが職務態度に与える影響」（査読付） 共著 平成25年10月 『亜細亜大学経営論集』49巻1号（亜細亜大学経営学会）  
山内柳子と共著
- 「“ひと”はなぜ働くのか —働くことの中でのwell-beingと仕事への動機づけ—」 単著 平成26年3月 『モチベーション研究』3号（三幸学園モチベーション研究所）
- 「高齢者の就業意識と生きがいに関する探索的研究」 単著 平成26年4月 『生きがい研究』20号（長寿社会開発センター）  
『生きがい研究』創刊20周年記念優秀論文賞受賞論文
- 「職場におけるソーシャル・キャピタルの測定に関する探索的研究—尺度開発の試みとその検証—」（査読付） 単著 平成30年3月 『亜細亜大学経営論集』53巻2号（亜細亜大学経営学部）
- 「職場におけるソーシャル・キャピタルとその効果に関する実証的研究」（査読付） 単著 平成30年9月 『亜細亜大学経営論集』54巻1号（亜細亜大学経営学部）

#### 【研究ノート】

- 「対人的キャリア発達支援は、働く人々のwell-beingと動機づけにどのように結びつくのか」 単著 平成26年3月 『亜細亜大学経営論集』49巻2号（亜細亜大学経営学部）

#### 【資料】

- 「看護師の職場における支援行動—ソーシャル・キャピタルの視点から—」 単著 令和2年3月 『亜細亜大学経営論集』55巻1・2号合併号（亜細亜大学経営学部）

#### 【書評】

- 「女性の職場進出」 単著 昭和62年7月 『応用心理学研究』第12号
- 「三木佳光編著『Let's“社会人”若者の就職意識の現状&職業意識改革への提言』」 単著 平成10年3月 『亜細亜大学経営論集』43巻2号（亜細亜大学経営学会）
- 「松山一紀著『日本人労働者の帰属意識—個人と組織の関係と精神的健康—』」 単著 平成26年12月 『日本労務学会誌』15巻2号（日本労務学会）

## [シンポジウム・研究会等の学会誌における抄録の編集と執筆]

- 「キャリア発達支援としてのキャリア・カウンセリングの実践と期待」 平成17年12月 『産業・組織心理学研究』19巻1号(産業・組織心理学会)  
犬塚尚美, 菊池達昭, 丹羽浩正, 平澤孝一, 宗方比佐子, 外島裕
- 「雇用の多様化・働き方の多様化」 平成19年2月 『産業・組織心理学研究』20巻2号(産業・組織心理学会)  
山内柳子, 高木慎介, 二神志保, 馬場房子, 加藤恭子
- 「医療専門職のキャリア開発」 平成21年9月 『産業・組織心理学研究』23巻1号(産業・組織心理学会)  
平井さよ子, 岩崎裕子, 芳野純, 榊原佐和子, 丹羽浩正, 小野公一
- 「看護師のワーク・ライフ・バランス」 平成22年9月 『産業心理学研究』24巻1号(産業・組織心理学会)  
上泉和子, 小川忍, 片岡笑美子, 壬生裕子, 金井篤子, 平井佐代子, 小野公一
- 「雇用における平等を考える」 平成22年9月 『産業心理学研究』24巻2号(産業・組織心理学会)  
川田知子, 宇井美代子, 吉野友子, 廣石忠司, 小野公一
- 「学校教育と職場でのキャリア形成の連続性をめぐって」 平成24年2月 『産業心理学研究』25巻2号(産業・組織心理学会)  
田中彰子, 松下由美子, 板垣昭代, 早川ひと美, 中嶋義文, 関口和代, 小野公一
- 「高齢者が働く, 高齢者と働く」 平成26年3月 『産業・組織心理学研究』27巻2号(産業・組織心理学会)  
佐々木洋介, 藤岡長道, 杉澤秀博, 関口和代
- 「ディーセント・ワークをめざしてワーク・ライフ・バランスと働き方・働かせ方」 平成27年3月 『産業・組織心理学研究』28巻2号(産業・組織心理学会)  
濱口桂一郎, 山内柳子, 金川裕一, 金井篤子, 廣石忠司, 小野公一
- 「人を育てる: 若年者の育成をめぐる」 平成28年2月 『産業・組織心理学研究』29巻2号(産業・組織心理学会)  
三城雄児, 高石光一, 門間典子, 成田剛, 関口和代
- 「なぜブラック企業で働き続けるのか」 平成30年3月 『産業・組織心理学研究』31巻2号(産業・組織心理学会)  
大内裕和, 大林裕司, 菅俊治, 金井篤子, 関口和代, 小野公一
- 「看護師のクリニカルリーダー: 育成と人事考課と処遇と人材活用の連動を考える」 平成31年3月 『産業・組織心理学研究』32巻2号(産業・組織心理学会)  
田中彰子, 加藤恭子, 南谷志野, 平岡翠, 仙石妙子, 加藤恭子, 小野公一

「長時間労働削減がもたらすもの」 平成31年3月 『産業・組織心理学研究』32巻2号  
(産業・組織心理学会)  
荒木裕也 古谷智佳子 小林良成  
安藤至大 小野公一

【学会発表】

教育訓練システムの評価	共同	昭和50年10月	日本応用心理学会 第42回大会 馬場昌雄と共同発表
組織におけるコンフリクトについて	単独	昭和53年9月	日本応用心理学会 第45回大会
「女性が働くこと」についての態度・意見調査 (I)	共同	昭和54年7月	日本応用心理学会 第46回大会 馬場房子らと共同発表
「女性が働くこと」についての態度・意見調査 (II)	共同	昭和57年10月	日本応用心理学会 第49回大会 馬場房子らと共同発表
「女性が働くこと」についての態度・意見調査 (III)	単独	昭和58年10月	日本応用心理学会 第50回大会 馬場房子らと共同発表
女性の経営者・管理者の行動に関する研究	共同	昭和59年6月	日本労務学会 第14回大会 服部正中・馬場房子と共同発表
「女性が働くこと」についての態度・意見調査 (IV)	単独	昭和59年9月	日本応用心理学会 第51回大会
女性のトップマネジメントに関するインタビュー調査について	共同	昭和60年6月	日本労務学会 第15回大会 服部正中・馬場房子と共同発表
働く人々におよぼすOA機器の影響について	共同	昭和60年8月	日本応用心理学会 第52回大会 石山尊文と共同研究
働く人々におよぼすOA機器の影響について (II)	共同	昭和61年9月	日本応用心理学会 第53回大会 石山尊文と共同研究
「女性が働くこと」についての態度意見調査 (V)	単独	昭和62年7月	日本応用心理学会 第54回大会
職務満足感・疎外感とTotal QWLの関係に関する研究	単独	昭和62年9月	産業・組織心理学会 第3回大会
職務満足感と生活満足感の関係についての研究	単独	平成3年6月	日本労務学会 第21回大会
働く女性の職務満足感と生活満足感に関する研究	単独	平成3年8月	日本応用心理学会 第58回大会
SE・プログラマーの職務満足感と生活満足感について	単独	平成4年9月	産業・組織心理学会 第8回大会
Job Satisfaction and Social Support in Japan	共同	平成6年6月	International Society for the System Science 38th Annual Meeting at Asilomer Conference Center 廣井孝との共同発表
職務満足感と生活満足感の関係について	単独	平成6年6月	日本労務学会 第24回大会

コンピュータ教育に対する高校・短大・大学生の態度研究	共同	平成7年9月	日本応用心理学会 第62回大会 三輪全との共同発表
仕事生活におけるソーシャル・サポートについての実証的研究	単独	平成7年10月	日本心理学会 第59回大会
働く女性の職務満足感とソーシャル・サポート	単独	平成8年6月	日本労務学会 第26回大会
メンター機能の分類とキャリア満足感	単独	平成8年9月	日本心理学会 第60回大会
メンタリングにおよぼすジェンダーの影響に関する実証的研究	単独	平成9年6月	日本労務学会 第27回大会
公的資格取得におよぼすメンタリングの影響	単独	平成10年9月	日本応用心理学会 第65回大会
メンタリングと産業カウンセリング	単独	平成10年10月	日本産業カウンセリング学会第3回大会
看護婦におけるメンタリングとキャリア発達	単独	平成11年6月	日本労務学会 第29回大会
メンタリングに関する職種間の差違に関する研究	単独	平成11年9月	日本心理学会 第63回大会
The Effects of Mentoring on Career Development for Working People in Japan	共同	平成12年7月	XXVII International Congress of Psychology 廣井孝との共同研究
看護職のキャリア発達とメンター	単独	平成14年6月	日本労務学会 第32回大会
チーム評価と職務態度の関係についての実証的研究	共同	平成14年9月	日本応用心理学会 第69回大会 山崎文子と共同研究
看護師におけるメンタリング・チェーンの可能性の研究	単独	平成14年9月	日本心理学会 第66回大会
The Succession of Mentor Role and Experience of Proteges among Japanese Workers	共同	平成15年7月	47 <sup>th</sup> Annual Conference on the International Society for the Systems Science 加藤恭子との共同発表
メンタリングが看護師のキャリア発達や満足度に与える影響	共同	平成17年9月	産業・組織心理学会 第21回大会 鎌田晶子との共同研究
The Effects of Family and Homemaking on the Career Development of Japanese RNs	共同	平成18年6月	The International Society for the Systems Sciences (50th) 関口和代, 加藤恭子との共同発表
キャリア発達が“生きがい”感に及ぼす影響	単独	平成18年7月	日本労務学会 第36回大会
働き方の違いが職務態度に与える影響	共同	平成24年	日本応用心理学会 第79大会 山内柳子との共同研究
Reliability of the Model of Mentoring, Career Development and Raison D'être and cost-benefit of Social Support in Workplace	共同	平成26年7月	The 11th Annual Conference and Research Symposium 関口和代, 林雪華との共同発表

職場におけるソーシャル・キャピタルについて  
職場におけるソーシャル・キャピタル 単独 平成29年9月 日本心理学会 第81回大会  
についての探索的研究

注：日本労務学会の発表に関しては、発表の翌年の大会において年報として発表内容の要約が論文文化されて刊行される

### 【学会講演】

『人事管理から見た働く人々のメンタルヘルス』	平成11年9月	日本学術会議行動科学研究連絡委員会 講演録が別途作成されている
「キャリア発達とメンタリング」	平成16年9月	日本応用心理学会 第71回大会
「人間関係と働く人々の well-being」	平成28年9月	日本応用心理学会 第83回大会

### 【学会シンポジウムなどのパネラー】

「Job Satisfaction（働くことの喜び）をめぐって」	平成6年10月	産業ストレス学会第2回大会
「最近の環境変化と働く女性の行動」	平成9年11月	日本応用心理学会公開シンポジウム 『応用心理学研究』第24号に収録
「組織におけるメンタリングとエンパワメント」	平成10年8月	産業・組織心理学会第14回大会
「メンタリングの可能性と限界」	平成15年11月	第6回経営行動科学学会大会
「多職種との連携—協働の限界を超える—」	平成22年11月	第23回日本総合病院精神医学会総会

### 【官公庁等の報告書・その他】

『運輸に関する労働力の基本調査（そのⅡ）』	昭和52年3月	運輸経済研究センター
『人事・労務管理担当部門管理者の資質とキャリアに関する調査』	平成2年9月	日本大学経済学部産業経営研究所
『中小企業等における高齢者活用好事例集 第2集』	平成4年3月	東京都労働経済局高齢者対策室
『中小企業における女性管理者等の登用の実態と問題点』	平成4年3月	中小企業事業団中小企業研究所
『21世紀村づくり塾の人材育成事業と研修セミナーのあり方について報告書』	平成4年3月	(財)21世紀村づくり塾
『中小企業等における高齢者活用好事例集 第3集』	平成5年3月	東京都労働経済局高齢者対策室
『高齢者活用ノウハウ集』	平成6年3月	東京都労働経済局
『高齢者積極活用のための高年齢者の就業相談所の役割』	平成6年3月	東京都高年齢者事業振興財団

- 『高齢者活用ノウハウ集Ⅱ』 平成7年3月 東京都労働経済局高齢者対策室
- 『高齢者活用好事例集Ⅲ—ホワイトカラー  
高齢者の中途採用—』 平成8年3月 東京都労働経済局高齢者対策室
- 『大卒ホワイトカラーの全体的生活満足感  
を規定する職業上の諸要因の探索的研究』 平成14年3月 日本大学経済学部産業研究所
- 『武蔵野市における男女共同参画社会の実  
現に向けて 武蔵野市女性行動計画推進市  
民会議報告書(第五期)』 平成15年1月 武蔵野市
- 『男女共同参画のまちづくりをめざしてた  
しかな一歩を 武蔵野市男女共同参画推進  
市民会議報告書』 平成20年11月 武蔵野市